00:00:02
*Interviewer:* Ruimte om te leven. De beweging die we in Helmond op gang brengen om verdere tweedeling in de maatschappij te voorkomen. Hoe zetten we samen daar de schouders onder? Als professionals uit bedrijven, maatschappelijke partners en de verschillende overheden?

00:00:15
*Interviewer:* In deze podcastserie prikkelen we met inspirerende sprekers, goede voorbeelden en kansen om mee te doen in Helmond.

00:00:22
*Interviewer:* Eén van de initiatieven die binnen 'Ruimte om te leven' actief is, is de beweging 'Sterk aan het werk'. Ilse Minten - adviseur diversiteit en inclusie bij Driessen - en Bianca van Lieshout - business development manager bij de Driessen Groep - zijn samen bezig met een ontwikkeltraject voor alleenstaande moeders die een bijstandsuitkering ontvangen. Met hen spreken we in deze podcast over hoe het initiatief is ontstaan. Wat er staat te gebeuren. En voor wie 'Sterk aan het werk' een oplossing biedt.

00:00:48
*Interviewer:* Welkom dames.

00:00:51
*Ilse Minten:* Dankjewel

00:00:51
*Bianca van Lieshout:* Dankjewel

00:00:51
*Interviewer:* Fijn dat jullie er zijn. Ja, en ik vraag het maar meteen aan jullie beiden en ik ben benieuwd wie ik als eerste het woord mag geven. Het idee van een ontwikkeltraject voor alleenstaande moeders. Hoe is dat ontstaan?

00:01:02
*Bianca van Lieshout:* Ja, het ontwikkeltraject is ontstaan, eigenlijk op basis van de conferentie die geweest is; 'Ruimte om te leven'. Onze CEO Jeroen Driessen die was daarbij online aanwezig. En daar werd gesproken over bijstandsmoeders die er alleen voor staan, dus alleenstaande moeders. Hoe lastig het voor hen is om aan het werk te gaan.

00:01:21
*Interviewer:* Ja

00:01:21
*Bianca van Lieshout:* En Jeroen zei: nou, daar moeten wij iets mee. Daar kunnen wij iets mee als werkgever en heeft het initiatief bij de Driessen Foundation neergelegd. En vanuit daar hebben Ilse en ik dat project samen opgepakt. En we hebben dat binnen de Driessen Groep uitgezet, omdat de Driessen groep ook heel graag een actieve bijdrage levert aan ontwikkelingen in onze regio

00:01:40
*Interviewer:* Driessen Groep, waar hebben we het dan over?

00:01:42
*Bianca van Lieshout:* Ja, goede vraag. De Driessen Groep is... Even, heel even terug dan, 25 jaar geleden, ruim 25 jaar geleden, opgericht door Jan Driessen. Als familiebedrijf. Is nog steeds een familiebedrijf, maar inmiddels wel uitgegroeid tot een familie ván bedrijven. Want we hebben inmiddels negen bedrijven onder deze Driessen Groep hangen.

00:02:01
*Interviewer:* Ja

00:02:01
*Bianca van Lieshout:* En die zijn allemaal ook actief op het gebied van mens en werk. En we werken volledig voor de publieke sector.

00:02:07
*Interviewer:* Precies, dus die werken samen. Die versterken elkaar. En daarmee Bianca, dan komt bij mij toch ook de vraag naar boven: wat drijft jullie nou? Wat drijft jullie om deze handschoen op te pakken?

00:02:19
*Bianca van Lieshout:* Werkgeluk is waar het bij ons om draait binnen de Driessen Groep. Alles wat wij doen, is daarop gebaseerd, daarop gebouwd. Dat zie je ook als je... dat voel je eigenlijk ook als je rondloopt hier op de Brainport Human Campus in Helmond. Waar straks ook de vrouwen aan het werk gaan.

00:02:34
*Interviewer:* Dat herken ik, overigens.

00:02:35
*Ilse Minten:* Ja? Mooi, nou ja. Dat voelen wij als medewerkers, als collega's, ook. En dat willen we ook uitdragen en verspreiden. En ook met name het inclusieve werkgeluk vinden wij heel erg belangrijk. Dus als wij daar andere groepen aan kunnen verbinden, dan is dat heel erg mooi.

00:02:49
*Interviewer:* En ja, Ilse, jij werkt voor Driessen.

00:02:53
*Ilse Minten:* Ja, dat klopt.

00:02:53
*Interviewer:* En Driessen is een...

00:02:53
*Ilse Minten:* Driessen is het uitzendbureau

00:02:55
*Interviewer:* Uitzendbureau, ja precies. Laten we eens even inzoomen op het initiatief waar jullie samen volop voor aan de lat staan. Om dat initiatief ja, te kickstarten. Om dat in beweging te brengen. Wat houdt het initiatief in?

00:03:06
*Ilse Minten:* Ja, het initiatief heet: 'Sterk aan het werk'. En het is een werk- en ontwikkelprogramma voor alleenstaande moeders die een bijstandsuitkering ontvangen of inkomen op bijstandsniveau.

00:03:16
*Interviewer:* Ja, waarom juist om juist déze doelgroep? Waarom is dat zo belangrijk voor deze doelgroep?

00:03:22
*Ilse Minten:* Nou ja, het blijkt heel lastig te zijn om als alleenstaande ouder aan het werk te gaan. Dat komt deels ook door de grote zorgtaken die zij hebben voor hun kinderen.

00:03:32
*Bianca van Lieshout:* Ja, en ze hebben natuurlijk ook te maken met een vaak langer uit het arbeidsproces zijn.

00:03:38
*Interviewer:* Ja

00:03:39
*Bianca van Lieshout:* Nog andere problematieken eventueel, qua kinderen.

00:03:43
*Interviewer:* Ja

00:03:43
*Bianca van Lieshout:* Opvoeding. Maar ook eventueel taalbarrière... dat kan van alles...

00:03:46
*Interviewer:* Dat kan zich soms ook opstapelen?

00:03:48
*Bianca van Lieshout:* Ja, en wat het belangrijkste is, denk ik, om voor hen om... waardoor het lastig is om aan het werk te gaan.

00:03:52
*Interviewer:* Ja

00:03:52
*Bianca van Lieshout:* Is dat zij geen opleiding soms afgerond hebben of werkervaring niet aansluit bij het werk wat zij graag zouden willen doen.

00:03:59
*Interviewer:* Ja

00:03:59
*Bianca van Lieshout:* Dus een CV is er in de meeste gevallen dan niet.

00:04:03
*Interviewer:* Precies.

00:04:03
*Bianca van Lieshout:* Terwijl werkgevers daar wel naar kijken in de sollicitatieprocedure.

00:04:07
*Interviewer:* Ja, werkgevers kijken daarnaar, Ilse.

00:04:09
*Ilse Minten:* Klopt

00:04:10
*Interviewer:* Wat gaan jullie hen bieden? Wat gaan jullie voor hen doen?

00:04:13
*Ilse Minten:* Nou ja, we bieden ze sowieso werk binnen de Driessen Groep. Voor gedurende een periode van acht maanden. En naast dat zij gaan werken, gaan zij parallel daaraan een ontwikkelprogramma volgen. Waarin ingezet wordt op professionele en persoonlijke ontwikkeling.

00:04:28
*Interviewer:* Ja

00:04:29
*Ilse Minten:* En wat dit traject anders maakt dan anders.

00:04:33
*Interviewer:* Ja, dan de reguliere trajecten.

00:04:34
*Ilse Minten:* ... hoe we reguliere vacatures invullen. Is dat we hier niet kijken vanuit onze vacatures of vanuit onze vaste functieprofielen. Maar we zijn eigenlijk binnen de organisatie op zoek gegaan naar werkzaamheden om vanuit die werkzaamheden een baan te creëren. We gaan dus niet werken vanuit onze vaste, vanuit onze vaste vacatures, maar we creëren eigenlijk de mogelijkheid om een geschikte werkplek te maken.

00:04:56
*Interviewer:* Ja, en kan iedereen zich daarvoor aanmelden dan?

00:04:58
*Ilse Minten:* Nee, niet iedereen kan zich daarvoor aanmelden. We hebben juist de samenwerking opgezocht met de maatschappelijke organisaties binnen de gemeente Helmond. Die deze vrouwen ook in beeld hebben. Dus we hebben eigenlijk meer de persoonlijke weg opgezocht en geen vacature uitgezet. Maar echt gekeken: voor wie is het traject nodig? Voor wie is het interessant? En voor wie gaat het echt een bijdrage leveren?

00:05:21
*Interviewer:* Ja, en dan heb je straks...hoeveel mensen denk je over, die dan inderdaad bij jullie een rol kunnen gaan krijgen?

00:05:30
*Ilse Minten:* We hebben in eerste instantie ingezet op vier tot zes werkplekken.

00:05:34
*Interviewer:* Ja

00:05:34
*Ilse Minten:* En we denken dat we die zes werkplekken ook kunnen gaan halen.

00:05:39
*Interviewer:* Zes werkplekken. Dus je moet ook wel, je moet ook wel schiften zeg maar. Of in ieder geval. Je moet ook wel een selectie maken met wie je dan misschien verder gaat. Want…

00:05:47
*Ilse Minten:* Ja!

00:05:47
*Interviewer:* Ik kan me voorstellen dat er zomaar meer mensen beschikbaar zouden zijn om dit te doorlopen.

00:05:51
*Ilse Minten:* Ja, zeker weten, maar we moeten eerlijk zeggen dat om. Ja, we hebben echt gekeken naar: wat hebben de afdelingen nodig? En vanuit daar zijn we gaan kijken: welke competenties passen daarbij? En wie is gemotiveerd om hiervoor te starten? Dus doordat we het specifiek hebben gemaakt, valt het aantal aanmeldingen, valt dat daarin ook best wel mee, omdat we heel gericht zijn gaan kijken.

00:06:13
*Interviewer:* Super. Bianca, dan kan ik me voorstellen dat je met die mensen die straks deelnemen, dat die een rol gaan vervullen, dat zij, dat je misschien ook een aantal stappen met hun gaat doorlopen. Dat ze misschien ook aan de hand genomen worden. Dat ze geholpen worden. Wat voor stappen worden er met hun doorlopen?

00:06:28
*Bianca van Lieshout:* We hebben afgesproken dat we eerst twee maanden werken met een proefplaatsing. Dat betekent dat ze hun uitkering gewoon behouden en dat ze op die manier ook gewoon met een rustig gevoel kunnen starten. Rustig kunnen opbouwen, werkuren kunnen opbouwen.

00:06:40
*Interviewer:* Geen stress

00:06:41
*Bianca van Lieshout:* Geen stress, want het is natuurlijk al een hele stap om van nul uur werken naar een werkend leven te gaan. Hoe organiseer je de zorg voor je kinderen? Dat is wel belangrijk en dat je ook de uren dus in eigen tempo kunt opbouwen. Dus eerst die twee maanden proefplaatsing en daarna krijgen zij een contract bij onze, binnen onze bedrijven, voor zes maanden. En gedurende die hele periode van acht maanden doorlopen zij ook een ontwikkelprogramma.

00:07:06
*Interviewer:* Wat houdt dat in dan: het ontwikkelprogramma?

00:07:08
*Bianca van Lieshout:* Ja, dat ontwikkelprogramma geven we samen vorm met de LEV-groep. Dus LEV-groep hebben we daarvoor aangehaakt. We hebben daar best wel intensieve gesprekken ook mee gevoerd. En de methode die zij hanteren, die sluit heel mooi aan bij hetgeen wat wij willen bieden.

00:07:22
*Interviewer:* Wat doe je dan?

00:07:22
*Bianca van Lieshout:* Dat is ja, is echt heel erg gericht op empowerment. Dus het in hun kracht zetten. Kijken: waar liggen je competenties? Wat zijn je drijfveren? Hoe kun je die nou goed inzetten? Dus daar is het heel erg op ingericht. En daarnaast natuurlijk teambuilding. En dat is wel het idee dat die zes vrouwen starten in groepsverband. Dus ook echt met elkaar en van elkaar kunnen leren. En daarnaast hebben we ook twee jobcoaches nog aangehaakt, intern.

00:07:44
*Interviewer:* Ja

00:07:44
*Bianca van Lieshout:* Die er altijd ook zijn voor zowel de moeders als ook voor de leidinggevenden. Want ook voor onze collega's en leidinggevenden is dit natuurlijk wel een andere manier van werken. Tenminste, ja, er zijn...

00:07:55
*Interviewer:* Dat is een andere mindset misschien wel. Ja. En ander manier van benaderen.

00:07:58
*Bianca van Lieshout:* Ja, want ook voor het selectieproces, wat Ilse ook al zei. Wij gaan niet uit van vacatures, maar van job carving.

00:08:05
*Interviewer:* Job carving, dat is wel...

00:08:06
*Bianca van Lieshout:* Ja, maar ook als het gaat om het CV, daar kijken wij niet naar. Wij hebben helemaal niet gekeken naar: wat is je opleiding die genoten is? Wat is het de werkervaring die je hebt? Wij kijken vooral naar de motivatie. Hoe graag wil jij werken en leren? En natuurlijk moet het wel passen bij het werk wat wij hebben. Want het meeste is hier administratief van aard.

00:08:23
*Interviewer:* Ja

00:08:23
*Bianca van Lieshout:* Dus daar moet natuurlijk wel bij passen. Maar ja, als iemand echt gemotiveerd is, dan komen we daar graag mee in contact. En de zes moeders die wij nu hebben, zijn echt super enthousiast.

00:08:33
*Interviewer:* Je hebt al zes moeders, Ilse.

00:08:35
*Ilse Minten:* Jazeker!

00:08:35
*Interviewer:* Je hebt al zes moeders waarmee je gaat starten.

00:08:36
*Ilse Minten:* Ja

00:08:37
*Interviewer:* Staan ze te popelen?

00:08:39
*Ilse Minten:* Jazeker! Ja, we zitten nog wel in de laatste voorbereidingen van het traject, dus ook er vinden nog wel gesprekken plaats binnen de organisatie. Maar ja, de moeders zijn hartstikke enthousiast. En ja, wat ik ook wel belangrijk vind om te benoemen is: we vinden het belangrijk om het voor de moeders te doen, maar ook als organisatie levert het ons hartstikke veel op natuurlijk.

00:09:00
*Interviewer:* Wat dan?

00:09:02
*Ilse Minten:* Nou de vrouwen brengen gewoon competenties mee. En beschikken over competenties. En dus enerzijds willen we hén helpen om een springplank te bieden. Maar anderzijds hebben wij ook als organisatie echt gewoon mensen nodig.

00:09:15
*Ilse Minten:* Ook je organisatie wordt er sterker van?

00:09:15
*Ilse Minten:* Precies, ja.

00:09:18
*Interviewer:* Is het een... is het iets om nu, wat je gaat proberen, dus als een soort van pilot? Of zie je het toch wel meer als een structurele manier waarop je een, hoe noem je dat: job carving, doet?

00:09:32
*Ilse Minten:* Nou, we zijn gestart met een pilot. Ook voor onze organisatie is dit nieuw. Dus we zijn ook aan het uitzoeken van: hoe werkt dit? Wat is een handige werkwijze? Waar moeten we opletten? Dus we starten met een pilot binnen onze eigen organisatie. En vanuit daar gaan we natuurlijk kijken als dit slaagt, kunnen we dit ook nog, kunnen we dit ook nog eens herhalen?

00:09:53
*Interviewer:* Ja

00:09:53
*Ilse Minten:* En ja, als het aan ons ligt zouden dat natuurlijk heel graag willen.

00:09:58
*Interviewer:* Ja

00:09:58
*Ilse Minten:* Maar het doel is ook voor de moeders die nú mee gaan doen, is dat we een springplank gaan bieden. Ja, wellicht kunnen zij binnen onze organisatie blijven. En anders gaan we in ieder geval alles op alles zetten om te kijken of we ze naar een mooie baan kunnen begeleiden.

00:10:10
*Interviewer:* Ja

00:10:11
*Ilse Minten:* En ja, wellicht kunnen we dan volgend jaar weer een nieuw traject starten voor nieuwe deelnemers.

00:10:14
*Interviewer:* Samen van leren, dat hoor ik er een beetje doorheen.

00:10:16
*Ilse Minten:* Zeker, ja.

00:10:16
*Interviewer:* Samen daarin ontwikkelen. Hé, en als we dan kijken naar, Bianca had het al over de LEV-groep die meedoet. Wie doen er mee, naast de Driessen Groep?

00:10:25
*Ilse Minten:* Ja, binnen de Driessen Groep hebben we zes werkplekken gecreëerd. En dat zijn binnen IJK, Human Campus en Driessen. En naast onze eigen organisaties werken we ook samen met de maatschappelijke organisaties in Helmond.

00:10:40
*Interviewer:* Ja

00:10:40
*Ilse Minten:* Dus zo hebben we ook de samenwerking gezocht met Senzer. En met Senzer hebben we hier samen de werkzaamheden geïnventariseerd.

00:10:47
*Ilse Minten:* Ja

00:10:47
*Ilse Minten:* Zij hebben ons geholpen om eigenlijk de mee de functies te creëren. En naast Senzer zijn we ook in contact geweest met bijvoorbeeld SMO, met Humanitas, Stichting Leergeld. Zij hebben de dames in beeld en hebben hele goede kandidaten bij ons aangedragen.

00:11:04
*Interviewer:* Een brede range aan organisaties die bijdragen om dit initiatief echt volop in beweging te houden.

00:11:11
*Ilse Minten:* Ja

00:11:11
*Interviewer:* Bianca, als er nou andere professionele organisaties zijn die zeggen: hé, dit vind ik ook wel interessant om aan mee te doen. Is dat dan mogelijk? Kunnen zij helpen? Kunnen ze bijdragen?

00:11:20
*Bianca van Lieshout:* Ja, het zou uiteindelijk wel heel leuk zijn. Wat Ilse al zei, dit is een pilot en wij krijgen hele enthousiaste reacties. Niet alleen vanuit de moeders, vanuit de vrouwen die deelnemen. Maar ook vanuit onze organisatie. Merk je echt dat we... Ja, dus wij hebben een heel goed gevoel hierover.

00:11:35
*Interviewer:* Ja

00:11:35
*Bianca van Lieshout:* We denken dat het echt wel succes gaat worden. En als dat zo blijkt te zijn, dan willen dit gaan herhalen. En het mooiste zou zijn dat we dat ook bij andere werkgevers inderdaad kunnen doen. Dus op moment andere werkgevers zeggen: nou, wij vinden het wel interessant, willen er wat meer over horen. Ja, dan zijn ze zeker welkom om bij ons aan te kloppen.

00:11:50
*Bianca van Lieshout:* Ja

00:11:50
*Bianca van Lieshout:* Om te kijken hoe we daar misschien ook de vorm aan kunnen geven.

00:11:53
*Interviewer:* En kunnen we steeds met een grotere groep leren om samen daarin sterker te staan.

00:11:57
*Interviewer:* Zeker, ja

00:11:57
*Interviewer:* En jullie hebben al een paar keer over de dames, de moeders, zeg maar de vrouwen die enthousiast zijn om te beginnen zo meteen. Wat voor reacties hoor je dan van hen? Wat zeggen zij, dat ze... ja, hoe reageren zij? Dat ze zo meteen mogen gaan starten?

00:12:11
*Bianca van Lieshout:* Nou, dat is wel leuk, want we hebben een folder gemaakt voor de werving van kandidaten. Die hebben we uitgedeeld bij de maatschappelijke organisaties waar wij contact mee hebben. Omdat we het leuk vonden om op die manier ook te werven. Persoonlijk, met een gezicht. In plaats van een vacature open te zetten.

00:12:25
*Interviewer:* Ja, dat je er een beeld bij hebt.

00:12:26
*Bianca van Lieshout:* Dat je direct... ja. En wij kregen al direct terug dat er een moeder was die had gezegd: wat ik hier lees, het lijkt wel alsof dat voor mij geschreven is.

00:12:34
*Interviewer:* O, mooi

00:12:35
*Bianca van Lieshout:* Dus, herkenning. Dat vond ik wel een hele mooie reactie. Eigenlijk zijn de reacties, ja, heel positief. Vooral enthousiast.

00:12:41
*Interviewer:* Ja, ze hebben echt zin om te beginnen en om...

00:12:43
*Bianca van Lieshout:* Ja, en dat er ook op een andere manier gekeken wordt. Tenminste dat krijgen we wel terug, dat er op een andere manier gekeken wordt naar werk. En ook de waarde van mensen die thuis zitten terwijl ze over zoveel competenties beschikken, maar die niet zichtbaar zijn als je bij de normale procedure, sollicitatieprocedure meedoet.

00:12:57
*Interviewer:* We hebben het er al paar keer over: we gaan van start. We gaan beginnen. Wanneer gaan we beginnen, Ilse?

00:13:02
*Ilse Minten:* We willen op 21 maart van start gaan.

00:13:05
*Interviewer:* Ja

00:13:05
*Ilse Minten:* Dus we zijn nu bezig met de laatste voorbereidingen om op 21 maart ook echt te kunnen gaan starten.

00:13:12
*Interviewer:* Ja

00:13:12
*Ilse Minten:* Dan gaan we een slag, eerst met een kick-off, met een introductie. En daarna gaan ze aan de slag op de afdelingen.

00:13:17
*Interviewer:* Tof

00:13:18
*Ilse Minten:* En met het ontwikkelprogramma, ja.

00:13:19
*Interviewer:* Top. Dames, ik vind onwijs interessant wat ik hier zo aan tafel met jullie in deze podcast heb gehoord. Heel veel succes sowieso met al die stappen die jullie gaan zetten om ja, die alleenstaande moeders inderdaad te helpen. Om inderdaad weer opnieuw onderdeel te maken van zo'n ja, van zo'n werkomgeving. Met collega's.

00:13:42
*Interviewer:* Bianca van Lieshout, Ilse Minten. Mag ik jullie dus danken inderdaad voor jullie bijdrage aan deze podcastreeks? Heel veel succes en we hopen er nog veel over te horen. Dit was weer een podcast in de serie van de beweging 'Ruimte om te leven'. Graag tot de volgende aflevering, met wederom inspirerende sprekers en voorbeelden.

00:13:59
*Interviewer:* Heb het goed. En een energieke groet. Tot ziens!